REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL RAIONAL RÎŞCANI

РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА
РАЙОННЫЙ СОВЕТ РЫШКАНЬ

Decizia Nr. 07/03
din 18 noiembrie 2026

Cu privire la aprobarea Contractelor de fuziune (absorbție) și a actelor de transmitere a patrimoniului la IMSP „Centrul de Sănătate Rîșcani”

În temeiul art. 43 alin. (1) lit. q) și art. 46 alin. (1) din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală; art. 69, 71, 74 și 79 din Codul Civil al Republicii Moldova nr. 1107/2002; Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative, Legii ocrotirii sănătății nr. 411/1995, decizia nr. 04/13 din 11.08.2026 Cu privire la reorganizarea prin fuziune (absorbție) de către IMSP CS Rîșcani a IMSP CS Recea, IMSP CS Văratic, IMSP CS Mihăileni, IMSP CS Vasileuți, IMSP CS Zăicani, art. 86 alin. (1) lit. c) și cu respectarea procedurii stabilite la art. 86, alin. 1) lit. c, art.88, art. 197 [1] din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/200, demers nr. 261 din 04.11.2026 de la IMSP Centrul de Sănătate Rîșcani,

Consiliul Raional Rîșcani DECIDE:

1. Se aprobă Contractele de fuziune (absorbție) încheiate între IMSP Centrul de Sănătate Rîșcani (instituție absorbantă) și următoarele instituții medico-sanitare publice (instituții absorbite), după cum urmează:
   - IMSP Centrul de Sănătate Recea (Anexa nr. 1);
   - IMSP Centrul de Sănătate Mihăileni (Anexa nr. 2);
   - IMSP Centrul de Sănătate Vasileuți (Anexa nr. 3);
   - IMSP Centrul de Sănătate Zăicani (Anexa nr. 4);
   - IMSP Centrul de Sănătate Văratic (Anexa nr. 5).
2. Se aprobă Actele de transmitere a patrimoniului, bunurilor mobile și imobile, drepturilor și obligațiilor de la instituțiile absorbite către instituția absorbantă (IMSP Centrul de Sănătate Rîșcani), întocmite conform situației din data de 01 noiembrie 2026, (anexa nr.6, nr.7, nr.8, nr.9, nr.10).
3. Se împuternicește dna Gabriela Sandu, șefă, IMSP CS Rîșcani:

a) să semneze actele finale necesare și să întreprindă toate acțiunile juridice și administrative pentru înregistrarea modificărilor în Registrul de stat al persoanelor juridice din cadrul Agenției Servicii Publice (ASP), timp de 30 de zile după intrarea în vigoare a prezentei decizii.

b) să asigurea publicare în Monitorul Oficial a avizului privind reorganizarea prin fuziune notificare în scris a tuturor creditorilor în termen de 15 zile după intrarea în vigoare a prezentei decizii.

c) să asigure respectarea legislației muncii în procedurile de angajare și disponibilizarea personalului ca urmare a reorganizării instituțiilor.

4. IMSP Centrul de Sănătate Rîșcani devine succesorul de drept al tuturor drepturilor și obligațiilor patrimoniale și nepatrimoniale ale instituțiilor absorbite.
5. Se desemnează responsabil de monitorizare a prezentei decizii dna Mariana TUREA, Vicepreședinta raionului.
6. Controlul executării prezentei decizii se pune în sarcina comisiei consultative de specialitate în problemele social-culturale, învăţământ, sănătate publică şi drept.

Președintele ședinței Digitally signed by Buinovschi Veaceslav
Date: 2026.11.19 08:51:14 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova
MOLDOVA EUROPEANĂ
V.Buinovschi

Secretara

Consiliului Raional Rîșcani Digitally signed by Postolachi Rodica
Date: 2026.11.19 09:17:48 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova
MOLDOVA EUROPEANĂ
Rodica Postolachi

NOTA INFORMATIVĂ

La proiectul de decizie **Cu privire la aprobarea Contractelor de fuziune (absorbție) și a actelor de transmitere a patrimoniului la IMSP „Centrul de Sănătate Rîșcani”**

1.Denumirea autorului şi, după caz, a participanţilor la elaborarea proiectului:
Proiectul de decizie a fost elaborat de către șefă IMSP CS Rîșcani și serviciul Resurse Umane, Aparatul Președintelui.

2. Condiţiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ şi finalităţile urmărite: Proiectul prevede aprobarea juridică a Contractelor de fuziune și a Actelor de transmitere a patrimoniului de la cele 5 IMSP-uri absorbite (Recea, Mihăileni, Vasileuți, Zăicani, Văratic) către IMSP Centrul de Sănătate Rîșcani. Prin aceasta, IMSP CS Rîșcani preia integral activele, pasivele, drepturile, obligațiile și personalul angajat, devenind succesor de drept.

3. Principalele prevederi ale proiectului şi evidenţierea elementelor noi: Aprobarea Contractelor de fuziune (absorbție) încheiate între IMSP Centrul de Sănătate Rîșcani (instituție absorbantă) și următoarele instituții medico-sanitare publice (instituții absorbite); aprobarea Actelor de transmitere a patrimoniului, bunurilor mobile și imobile, drepturilor și obligațiilor de la instituțiile absorbite către instituția absorbantă (IMSP Centrul de Sănătate Rîșcani), întocmite conform situației din data de 01 noiembrie 2026; împuternicirea conducătorilor instituțiilor medico-sanitare publice vizate să semneze actele finale necesare și să întreprindă toate acțiunile juridice și administrative pentru înregistrarea modificărilor în Registrul de stat al persoanelor juridice din cadrul Agenției Servicii Publice (ASP) timp de 30 de zile după intrarea în vigoare a prezentei decizii.; să asigurea publicare în Monitorul Oficial a avizului privind reorganizarea prin fuziune notificare în scris a tuturor creditorilor în termen de 15 zile după intrarea în vigoare a prezentei decizii; să asigure respectarea legislației muncii în procedurile de angajare și disponibilizare a personalului ca urmare a reorganizării instituțiilor; desemnarea responsabilei de monitorizare a prezentei decizii dna Mariana TUREA, Vicepreședinta raionului.

4. Fundamentarea economico-financiară: implementarea acestui proiect de decizie nu necesită mijloace financiare suplimentare.

5. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare: În temeiul art. 43 alin. (1) lit. q) și art. 46 alin. (1) din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală; art. 69, 71, 74 și 79 din Codul Civil al Republicii Moldova nr. 1107/2002; Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative, Legii ocrotirii sănătății nr. 411/1995.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului: În scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul a fost plasat pe pagina web a Consiliului raional www.consiliulriscani.md la directoriul Transparența decizională, secțiunea Consultări publice ale proiectelor. Proiectul de decizie se discută în cadrul consultărilor publice, și se prezintă comisiilor de specialitate pentru avizare, și se propune Consiliului raional pentru examinare și aprobare.

7. Constatările expertizei juridice. Proiectul de decizie a fost examinat de serviciul juridic al Aparatului Președintelui, care a confirmat că decizia corespunde normelor legale.

Șefă IMSP CS Rîșcani **Gabriela SANDU**

Anexa nr. 1
La decizia nr. 07/03 din 18 noiembrie 2026

CONTRACT DE FUZIUNE PRIN ABSORBȚIE

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1. **INSTITUȚIA ABSORBANTĂ:**

   IMSP Centrul de Sănătate Rîșcani, cu sediul în Republica Moldova, or. Rîșcani, str. Independenței 59, reprezentată de Director d.Gabriela Sandu, activând în baza Regulamentului de organizare și funcționare.

2. **INSTITUȚIA ABSORBITĂ:**

   IMSP Centrul de Sănătate Recea, cu sediul în raionul Rîșcani, s. Recea, reprezentată de Șef d.Natalia Margarint, activând în baza Regulamentului de organizare și funcționare.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

1. Reorganizarea **IMSP CS Recea** prin fuziune (absorbție) cu **IMSP CS Rîșcani**, în conformitate cu decizia Fondatorului (Consiliul Raional Rîșcani) și cadrul legal aplicabil din Republica Moldova.
2. În urma fuziunii, **IMSP CS Recea** se dizolvă fără a intra în lichidare, iar drepturile și obligațiile acesteia sunt preluate integral de către **IMSP CS Rîșcani**.

III. TRANSFERUL PATRIMONIULUI ȘI AL DREPTURILOR

1. Întregul patrimoniu (active fixe, mijloace bănești, stocuri, spații/oficii medicale) al IMSP CS Recea se transmite către IMSP CS Rîșcani în baza **Actului de predare-primire**.
2. Toate drepturile și obligațiile ce decurg din contractele încheiate anterior de IMSP CS Recea (inclusiv cu CNAM, furnizorii de servicii și utilități) trec de drept la instituția absorbantă.

IV. RAPORTURILE DE MUNCĂ

1. Personalul angajat al IMSP CS Recea va fi reîncadrat/transferat în cadrul IMSP CS Rîșcani cu respectarea prevederilor Codului Muncii al Republicii Moldova.
2. Drepturile salariale și vechimea în muncă a angajaților se mențin conform legislației în vigoare.

V. DISPOZIȚII FINALE

1. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării și produce efecte juridice din momentul înregistrării modificărilor în Registrul de stat.
2. Întocmit în 3 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte și pentru autoritățile competente.

SEMNĂTURILE PĂRȚILOR

Anexa nr. 2
La decizia nr. 07/03 din 18 noiembrie 2026

CONTRACT DE FUZIUNE PRIN ABSORBȚIE

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1. **INSTITUȚIA ABSORBANTĂ:**

   IMSP Centrul de Sănătate Rîșcani, cu sediul în Republica Moldova, or. Rîșcani, str. Independenței 59, reprezentată de Director d.Gabriela Sandu, activând în baza Regulamentului de organizare și funcționare.

2. **INSTITUȚIA ABSORBITĂ:**
   IMSP Centrul de Sănătate Mihăileni, cu sediul în raionul Rîșcani, s. Mihăileni, reprezentată de Șef d.Andrei Toma, activând în baza Regulamentului de organizare și funcționare.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

1. Reorganizarea **IMSP CS Mihăileni** prin fuziune (absorbție) cu **IMSP CS Rîșcani**, în conformitate cu decizia Fondatorului (Consiliul Raional Rîșcani) și cadrul legal aplicabil din Republica Moldova.
2. În urma fuziunii, **IMSP CS Mihăileni** se dizolvă fără a intra în lichidare, iar drepturile și obligațiile acesteia sunt preluate integral de către **IMSP CS Rîșcani**.

III. TRANSFERUL PATRIMONIULUI ȘI AL DREPTURILOR

1. Întregul patrimoniu (active fixe, mijloace bănești, stocuri, spații/oficii medicale) al IMSP CS Mihăileni se transmite către IMSP CS Rîșcani în baza **Actului de predare-primire**.
2. Toate drepturile și obligațiile ce decurg din contractele încheiate anterior **de IMSP CS**
   Mihăileni Vechi (inclusiv cu CNAM, furnizorii de servicii și utilități) trec de drept la instituția absorbantă.

IV. RAPORTURILE DE MUNCĂ

1. Personalul angajat al IMSP **CS Mihăileni** va fi reîncadrat/transferat în cadrul IMSP CS Rîșcani cu respectarea prevederilor Codului Muncii al Republicii Moldova.
2. Drepturile salariale și vechimea în muncă a angajaților se mențin conform legislației în vigoare.

V. DISPOZIȚII FINALE

1. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării și produce efecte juridice din momentul înregistrării modificărilor în Registrul de stat.
2. Întocmit în 3 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte și pentru autoritățile competente.

SEMNĂTURILE PĂRȚILOR

Anexa nr. 3
La decizia nr. 07/03 din 18 noiembrie 2026

CONTRACT DE FUZIUNE PRIN ABSORBȚIE

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1. **INSTITUȚIA ABSORBANTĂ:**
   IMSP Centrul de Sănătate Rîșcani, cu sediul în Republica Moldova, or. Rîșcani, str. Independenței 59, reprezentată de Director d.Gabriela Sandu, activând în baza Regulamentului de organizare și funcționare.

2. **INSTITUȚIA ABSORBITĂ:**
   IMSP Centrul de Sănătate Vasileuți, cu sediul în raionul Rîșcani, s. Vasileuți, reprezentată de Șef d.Constantin Cazacu, activând în baza Regulamentului de organizare și funcționare.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

1. Reorganizarea **IMSP CS Vasileuți** prin fuziune (absorbție) cu **IMSP CS Rîșcani**, în conformitate cu decizia Fondatorului (Consiliul Raional Rîșcani) și cadrul legal aplicabil din Republica Moldova.
2. În urma fuziunii, **IMSP CS Vasileuți** se dizolvă fără a intra în lichidare, iar drepturile și obligațiile acesteia sunt preluate integral de către **IMSP CS Rîșcani**.

III. TRANSFERUL PATRIMONIULUI ȘI AL DREPTURILOR

1. Întregul patrimoniu (active fixe, mijloace bănești, stocuri, spații/oficii medicale) al IMSP CS Vasileuți se transmite către IMSP CS Rîșcani în baza **Actului de predare-primire**.
2. Toate drepturile și obligațiile ce decurg din contractele încheiate anterior de IMSP CS Vasileuți (inclusiv cu CNAM, furnizorii de servicii și utilități) trec de drept la instituția absorbantă.

IV. RAPORTURILE DE MUNCĂ

1. Personalul angajat al IMSP CS Vasileuți va fi reîncadrat/transferat în cadrul IMSP CS Rîșcani cu respectarea prevederilor Codului Muncii al Republicii Moldova.
2. Drepturile salariale și vechimea în muncă a angajaților se mențin conform legislației în vigoare.

V. DISPOZIȚII FINALE

1. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării și produce efecte juridice din momentul înregistrării modificărilor în Registrul de stat.
2. Întocmit în 3 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte și pentru autoritățile competente.

SEMNĂTURILE PĂRȚILOR

Anexa nr. 4
La decizia nr. 07/03 din 18 noiembrie 2026

CONTRACT DE FUZIUNE PRIN ABSORBȚIE

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1. **INSTITUȚIA ABSORBANTĂ:**

   IMSP Centrul de Sănătate Rîșcani, cu sediul în Republica Moldova, or. Rîșcani, str. Independenței 59, reprezentată de Director d.Gabriela Sandu, activând în baza Regulamentului de organizare și funcționare.

2. **INSTITUȚIA ABSORBITĂ:**
   IMSP Centrul de Sănătate Zăicani, cu sediul în raionul Rîșcani, s. Zăicani, reprezentată de Șef d.Olga Pîntea, activând în baza Regulamentului de organizare și funcționare.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

1. Reorganizarea **IMSP CS Zăicani** prin fuziune (absorbție) cu **IMSP CS Rîșcani**, în conformitate cu decizia Fondatorului (Consiliul Raional Rîșcani) și cadrul legal aplicabil din Republica Moldova.
2. În urma fuziunii, **IMSP CS Zăicani** se dizolvă fără a intra în lichidare, iar drepturile și obligațiile acesteia sunt preluate integral de către **IMSP CS Rîșcani**.

III. TRANSFERUL PATRIMONIULUI ȘI AL DREPTURILOR

1. Întregul patrimoniu (active fixe, mijloace bănești, stocuri, spații/oficii medicale) al IMSP CS Zăicani se transmite către IMSP CS Rîșcani în baza **Actului de predare-primire**.
2. Toate drepturile și obligațiile ce decurg din contractele încheiate anterior de IMSP CS Zăicani (inclusiv cu CNAM, furnizorii de servicii și utilități) trec de drept la instituția absorbantă.

IV. RAPORTURILE DE MUNCĂ

1. Personalul angajat al IMSP CS Zăicani va fi reîncadrat/transferat în cadrul IMSP CS Rîșcani cu respectarea prevederilor Codului Muncii al Republicii Moldova.
2. Drepturile salariale și vechimea în muncă a angajaților se mențin conform legislației în vigoare.

V. DISPOZIȚII FINALE

1. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării și produce efecte juridice din momentul înregistrării modificărilor în Registrul de stat.
2. Întocmit în 3 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte și pentru autoritățile competente.

SEMNĂTURILE PĂRȚILOR

Anexa nr. 5
La decizia nr. 07/03 din 18 noiembrie 2026

CONTRACT DE FUZIUNE PRIN ABSORBȚIE

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1. **INSTITUȚIA ABSORBANTĂ:**
   IMSP Centrul de Sănătate Rîșcani, cu sediul în Republica Moldova, or. Rîșcani, str. Independenței 59, reprezentată de Director d.Gabriela Sandu, activând în baza Regulamentului de organizare și funcționare.

2. **INSTITUȚIA ABSORBITĂ:**
   IMSP Centrul de Sănătate Văratic, cu sediul în raionul Rîșcani, s. Văratic, reprezentată de Șef d.Elena Obrintețchi, activând în baza Regulamentului de organizare și funcționare.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

1. Reorganizarea **IMSP CS Văratic** prin fuziune (absorbție) cu **IMSP CS Rîșcani**, în conformitate cu decizia Fondatorului (Consiliul Raional Rîșcani) și cadrul legal aplicabil din Republica Moldova.
2. În urma fuziunii, **IMSP CS Văratic** se dizolvă fără a intra în lichidare, iar drepturile și obligațiile acesteia sunt preluate integral de către **IMSP CS Rîșcani**.

III. TRANSFERUL PATRIMONIULUI ȘI AL DREPTURILOR

1. Întregul patrimoniu (active fixe, mijloace bănești, stocuri, spații/oficii medicale) al IMSP CS Văratic se transmite către IMSP CS Rîșcani în baza **Actului de predare-primire**.
2. Toate drepturile și obligațiile ce decurg din contractele încheiate anterior de IMSP CS Văratic (inclusiv cu CNAM, furnizorii de servicii și utilități) trec de drept la instituția absorbantă.

IV. RAPORTURILE DE MUNCĂ

1. Personalul angajat al IMSP CS Văratic va fi reîncadrat/transferat în cadrul IMSP CS Rîșcani cu respectarea prevederilor Codului Muncii al Republicii Moldova.
2. Drepturile salariale și vechimea în muncă a angajaților se mențin conform legislației în vigoare.

V. DISPOZIȚII FINALE

1. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării și produce efecte juridice din momentul înregistrării modificărilor în Registrul de stat.
2. Întocmit în 3 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte și pentru autoritățile competente.

SEMNĂTURILE PĂRȚILOR