



Decizie nr.02/02
din 14 aprilie 2022

*Cu privire la actualizarea Strategiei de dezvoltare
socio-economică a raionului Rîșcani pentru perioada 2021-2025*

În temeiul art.43, al (1) lit. j) din Legea nr. 436 /2006, privind administrația publică, Legii nr.239 /2008 privind transparența în procesul decizional și Legii nr.100/2017 cu privire la actele normative, Legii 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, Hotărârii Guvernului 386/2020 cu privire la planificarea, elaborarea, aprobarea, implementarea, monitorizarea și evaluarea documentelor de politici publice, ținând cont de prevederile deciziei Consiliului raional nr. 02/02 din 16 martie 2022 Cu privire la aprobarea *Strategiei de dezvoltare socio-economică a raionului Rîșcani pentru perioada 2021-2025*,

Consiliul Raional D E C I D E:

1. Se aprobă subcomponenta *Acțiunile și indicatorii de monitorizare a activităților privind egalitatea de gen și bugetarea sensibilă la dimensiunea de gen* în Strategia de dezvoltare socio-economică a raionului Rîșcani pentru perioada 2021-2025 (anexa 1)
2. Se aprobă subcomponenta *Monitorizarea și evaluarea strategiei* (anexa 2);
3. Se aprobă *Riscurile identificate și acțiunile de aplanare în perioada de implementare* a Strategiei de dezvoltare socio-economică a raionului. (anexa 3)
4. Se desemnează responsabil pentru realizarea prezentei decizii șeful Secției economie, domnul Igor Frecăuțan.
5. Secretarul Consiliului Raional Rîșcani, dna Rodica Postolachi, va asigura publicitatea și aducerea la cunoștință a prevederilor prezentei decizii persoanelor interesate.
6. Controlul executării prezentei decizii se pune în sarcina președinților comisiilor consultative de specialitate ale Consiliului Raional Rîșcani.

Președinte al ședinței

Andrei Cocieru

Secretară a Consiliului raional

R. Postolachi

Conform originalului:

Secretară a Consiliului raional

R. Postolachi

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul de decizie privind actualizarea Strategiei de dezvoltare a raionului pentru anii 2021-2025

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului. Proiectul de decizie a fost elaborat de către Secretarul Consiliului raional.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite. Modificările produse în actele normative cu privire la politicile publice

3. Scopul și obiectivele proiectului. Scopul și obiectivele principale sunt actualizarea, conform cerințelor actuale, a componentelor Strategiei și asigurarea monitorizării eficiente a realizării obiectivelor trasate.

Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi. Prezentul proiect de decizie prevede aprobarea subcomponentei *Acțiunile și indicatorii de monitorizare activităților privind egalitatea de gen și bugetarea sensibilă la dimensiunea de gen* în Strategia de dezvoltare socio-economică a raionului Rîșcani pentru perioada 2021-2025 (anexa 1); aprobarea subcomponentei *Monitorizarea și evaluarea strategiei* (anexa 2); aprobarea *Riscurilor identificate și acțiunile de aplanare în perioada de implementare* a Strategiei de dezvoltare socio-economică a raionului. (anexa 3)

5. Fundamentarea economico-financiară: Pentru implementarea deciziei nu sunt necesare mijloace financiare suplimentare.

6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare. Proiectul de decizie este elaborat în conformitate art.43, al (1) lit. j) din Legea nr. 436 /2006, privind administrația publică, Legii nr.239 /2008 privind transparența în procesul decizional și Legii nr.100 /2017 cu privire la actele normative, Legii 05/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați Hotărârii Guvernului 386/2020 cu privire la planificarea, elaborarea, aprobarea, implementarea, monitorizarea și evaluarea documentelor de politici publice.

7. Avizarea și consultarea publică a proiectului. În scopul respectării prevederii Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional și Legii nr.100 /2017 cu privire la actele normative, anunțul cu privire la inițierea elaborării proiectului de decizie cu toate explicațiile de rigoare a fost plasat pe pagina web a Consiliului raional Rîșcani. Proiectul de decizie se prezintă comisiilor de specialitate pentru avizare și se propune Consiliului raional pentru examinare și aprobare.

8. Constatările expertizei juridice. Proiectul de decizie a fost examinat de serviciul juridic al Aparatului președintelui, care a confirmat că decizia corespunde normelor legale.

Secretară a Consiliului raional

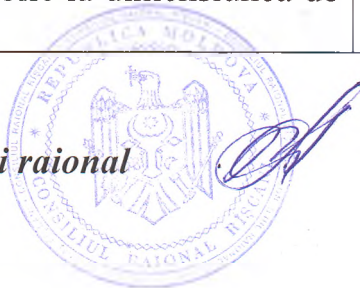


R. Postolachi

Acțiuni și Indicatorii de monitorizare a activităților privind egalitatea de gen și bugetarea sensibilă la dimensiunea de gen

Acțiuni	Indicatorii de monitorizare
Consolidarea capacităților femeilor din grupurile subreprezentate la nivel decizional pentru sporirea activismului și liderismului politic.	Mese rotunde Seminare organizate Număr de femei instruite, pe categorii (vârstă, etnie)
Realizarea acțiunilor de integrare a femeilor din grupurile vulnerabile pe piața muncii (informare, instruire, profesionalizare, angajare).	Număr de persoane integrate pe piața muncii, dezagregat pe sexe
Organizarea campaniilor de informare și conștientizare pentru publicul larg privind prevenirea și combaterea violenței față de femei și fete	Evenimente organizate la nivel local
Identificarea și integrarea setului de indicatori sensibili la dimensiunea de gen pentru monitorizarea programelor bugetare	Set de indicatori identificați
Ghidarea tinerilor în cariera profesională prin prisma dimensiunii de gen	Număr de femei/bărbați, fete/băieți beneficiari de servicii
Consolidarea capacităților funcționarilor publici în domeniul bugetării sensibile la dimensiunea de gen	Numărul de funcționari instruiți/Sesiuni de instruire organizate

Secretară a Consiliului raional



R. Postolachi

MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA STRATEGIEI

Prezenta Strategie stabilește setul indicatorilor de bază pentru evaluarea obiectivelor și a impactului general economic, social, ecologic și administrativ al implementării SDSE a raionului Rîșcani

În procesul de monitorizare și evaluare se vor colecta, prelucra, analiza și interpreta, sistematic și la necesitate, datele relevante domeniului de referință. Monitorizarea și evaluarea se va desfășura în baza indicatorilor descriși în prezenta Strategie, care vor facilita înregistrarea progreselor realizate și gradului de atingere a rezultatelor scontate. Procesul de monitorizare a Strategiei se va desfășura continuu, pe toată durata implementării acesteia. Pe lângă colectarea, prelucrarea și analizarea datelor, aceasta va permite identificarea erorilor și includerea propunerilor de ajustare a acțiunilor planificate.

Pe parcursul implementării SDSE a raionului Rîșcani vor fi realizate următoarele proceduri de monitorizare și evaluare:

Monitorizarea anuală va fi realizată de (secția Economie), care va genera un raport de progres privind implementarea Strategiei în baza obiectivelor generale și a documentelor de planificare ale autorităților publice responsabile de implementarea Strategiei.

Rapoartele anuale vor include: prezentarea gradului de realizare a acțiunilor pe obiectivele generale și specifice ce derivă din Strategie, gradul de conformitate a acțiunilor întreprinse cu cele planificate, identificarea cauzelor întâzierilor și modificărilor pentru îmbunătățirea procesului de implementare a obiectivelor generale; analiza dinamicii indicatorilor de monitorizare incluși în Strategie, inclusiv celor ce țin de gestiunea riscurilor. Vor fi formulate recomandări privind îmbunătățirea procesului de implementare a obiectivelor ce derivă din Strategie.

Evaluarea intermediară la expirarea etapei intermediare de implementare a Strategiei (anul 2025) șeful secției Economie, domnul Igor Frecăuțan, va elabora raportul intermediar de evaluare, ce va ține cont de astfel de criterii, cum ar fi relevanța, eficacitatea, eficiența, sustenabilitatea și impactul implementării Strategiei.

Evaluarea implementării Strategiei va ține cont de obiectivele și indicatorii de monitorizare stabiliți și va propune o ajustare a obiectivelor finale în funcție de progresul realizat și de tendințele social-economice la nivel național și internațional.

Raportul final de implementare – la finalizarea implementării Strategiei, șeful secției Economie, domnul Igor Frecăuțan, va elabora un raport final

privind rezultatele și impactul implementării acesteia. În scopul creșterii transparenței rezultatelor obținute ca urmare a implementării Strategiei, șeful secției Economie, domnul Igor Frecăuțan, responsabil de monitorizarea și evaluarea realizării acțiunilor și direcțiilor, este obligat până la data de 15 aprilie a anului următor, să plaseze anual pe pagina web a Consiliului raional rapoartele de monitorizare anuală, rapoartele de evaluare intermediară și finală (până la data de 1 septembrie a anului următor evaluării).

Secretară a Consiliului raional



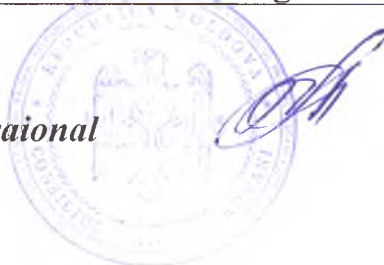
R. Postolachi

Riscurile identificate și acțiunile de aplanare în perioada de implementare a Strategiei de dezvoltare socio-economică a raionului

Riscul identificat	Factorii și/sau acțiunile de aplanare propuse
Lipsa suportului din partea partenerilor de dezvoltare pentru asistență tehnică ulterioară.	Aprobarea SDSE 2021-2026 pentru a demonstra partenerilor de dezvoltare angajamentul față de o schimbare de durată mai lungă.
Lipsa resurselor și/sau angajamentului pentru a susține în mod corespunzător Strategia	<p>Angajamentul individual al personalului față de implementarea Strategiei.</p> <p>Planificarea activităților principale de dezvoltare în așa mod, ca să coincidă cu activitățile stabilite în fișa postului, pentru a reduce presiunea asupra personalului.</p>
Schimbările care se vor produce în procesul implementării reformelor AAPL ar putea avea impact asupra perioadei de implementare.	Pentru a face față schimbărilor intervenite în urma implementării reformei APL este necesar de întreprins acțiuni de informare și documentare periodică asupra mersului reformelor, de instruire continuă a personalului cu atribuțiile necesare, cu încurajarea implicării active a acestora în atingerea obiectivelor individuale și instituționale stabilite.
Pierderea personalului instruit	<p>Se relevă un risc sporit de pierdere a personalului pregătit, care, obținând un potențial de experiență și profesionalism, părăsesc AAPL în favoarea unor propuneri mai atractive din punct de vedere material.</p> <p>APL va continua să implementeze diferite programe de instruire, punând accentul pe:</p> <p>Elaborarea unor mai bune procese de management al resurselor umane, prin care personalul ar avea o înțelegere mai clară a legăturilor dintre instruire și viitoarea dezvoltare a carierei profesionale.</p> <p>Mărirea impactului activității APL, astfel încât personalul să poată vedea cum propria lor activitate duce la schimbări reale în managementul procesului.</p>

	<p>Oferirea de oportunități mai mari de implicare în muncă, cu calificare mai înaltă.</p> <p>Stabilirea, pe termen mai lung, a legăturii mai strânse între plată și recompensă, aptitudini și performanță.</p>
<p>Schimbările în cele mai bune practici fac incorectă direcția de schimbare propusă.</p>	<p>Cele mai bune practici vor evolua pe parcursul implementării obiectivelor stabilite, iar cooperarea cu organisme internaționale de profil vor permite realizarea portofoliului de proiecte.</p> <p>Experiență UE și a altor țări, vor ajuta la implementarea celor mai recente inovații în domeniile prioritare.</p>
<p>Realizarea discontinuă a reformei descentralizării și alocarea ineficientă și inechitabilă a resurselor pentru promovarea egalității de gen la nivel local.</p>	<p>Promovarea integrării dimensiunii de gen în programele bugetare prin stabilirea indicatorilor sensibili la dimensiunea de gen.</p> <p>Consolidarea capacităților reprezentanților autorităților administrației publice locale asupra importanței și implementării bugetării sensibile la dimensiunea de gen.</p>

Secretară a Consiliului raional



R. Postolachi